

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกร่วมกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2557		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พลตรี วิทยา วชิรกุล	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พันเอก อัมภางค์ รอดวัฒนกาญจน์ : นาวาอากาศเอก บุลวิชัย สิงห์ทอง : พันเอกหญิง สุภาวดี ศรีอ่อนทอง	
โทรศัพท์ : 0 2572 1335	โทรศัพท์ : 0 2575 6433	
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การฝึกร่วมกองทัพไทยประจำปี 2557 (กฝร.57) เป็นการทดสอบการอำนวยการยุทธของคณะผู้บัญชาการทหารผ่านศูนย์บัญชาการทางทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (ศบท.บก.ทท.) ต่อศูนย์ปฏิบัติการเหล่าทัพ (ศปก.เหล่าทัพ) ตามแผนป้องกันประเทศด้านตะวันออก และแผนป้องกันภัยทางอากาศ ผ่านระบบควบคุมบังคับบัญชา (C4I) ของ ศบท.๗ และ ศปก.เหล่าทัพ โดยบูรณาการการฝึกร่วมระหว่างเหล่าทัพ และการฝึกของ บก.ทท. ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ทั้งในการฝึกตามวงรอบประจำปี การฝึกส่งกำลังบำรุงร่วม และการฝึกกระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร มีการวางแผน การปฏิบัติแบบรวมการ และแยกการฝึกตามความรับผิดชอบ ทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ระดับยุทธการ และระดับยุทธวิธี ทั้งนี้ กรมยุทธการทหาร มอบหมายให้ สำนักวางแผนการฝึกร่วมและผสม กรมยุทธการทหาร (สวฝ.ยก.ทหาร) เป็นหน่วยหลักรับผิดชอบการฝึก โดยกองควบคุมการฝึก สำนักวางแผนการฝึกร่วมและผสม กรมยุทธการทหาร (กคฝ.สวฝ.ยก.ทหาร) ได้ดำเนินการควบคุมการฝึกปัญหาที่บังคับการ กฝร.57 ในการควบคุมบังคับบัญชาและสั่งการต่อเหล่าทัพ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ผ่านระบบควบคุมบังคับบัญชา (C4I) ของ ศบท.๗ และ ศปก.เหล่าทัพ โดยใช้ระบบจำลองยุทธร่วมระดับยุทธบริเวณ (JOINT THEATER LEVEL SIMULATION : JTLS) มาประมวลผลการฝึก ตั้งแต่สถานการณ์ฝึกขึ้นป้องกันชายแดนจนถึงขึ้นป้องกันประเทศ</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : กองบัญชาการกองทัพไทย ได้ทำการประเมินความพร้อมของการฝึกปัญหาที่บังคับการของการฝึกกรมกองทัพไทย มีผลการประเมินร้อยละ 92.13																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="4" style="width: 45%;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 12.5%;">2554</th> <th style="width: 12.5%;">2555</th> <th style="width: 12.5%;">2556</th> <th style="width: 12.5%;">2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกรมกองทัพไทย</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">-</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">77.88</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">83.33</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">92.13</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				2554	2555	2556	2557	ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกรมกองทัพไทย	ร้อยละ	-	77.88	83.33	92.13
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.													
		2554	2555	2556	2557												
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกรมกองทัพไทย	ร้อยละ	-	77.88	83.33	92.13												
เกณฑ์การให้คะแนน :																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 12.5%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 12.5%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 12.5%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 12.5%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 12.5%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 12.5%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">ร้อยละ</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">80</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">81.5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">83</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">84.5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">86</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ร้อยละ	80	81.5	83	84.5	86				
ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5												
ร้อยละ	80	81.5	83	84.5	86												
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกรมกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2557</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">20</td> <td style="padding: 5px;">ร้อยละ 92.13</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1.0000</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกรมกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2557	20	ร้อยละ 92.13	5	1.0000						
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก													
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกรมกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2557	20	ร้อยละ 92.13	5	1.0000													
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ 1. ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกรมกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2557 ได้จากการประเมินการปฏิบัติงานและประเมินความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ระดับฝ่ายอำนวยการและระดับผู้ปฏิบัติ ของศูนย์บัญชาการทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย (ศบท.บก.ทท.) ในการอำนวยการยุทธต่อศูนย์ปฏิบัติการเหล่าทัพ ในชั้นการฝึกของการฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการ ดำเนินการตามแนวทางการประเมินตามคู่มือการจัดการฝึกกรมและการฝึกกรม/ผสม โดยได้พิจารณาหัวข้อปัญหาการฝึกที่มีความเหมาะสม กำหนดความคาดหวังที่จะได้รับจากผู้รับการฝึกของฝ่ายต่างๆ อีกทั้งให้เป็นไปตาม																	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>มาตรฐานเดียวกันของการฝึกพร้อมตามคู่มือบัญชีรวมกิจเฉพาะร่วม (Universal Joint Task List: UJTL) ที่ได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัดของกิจเฉพาะระดับยุทธการ ตลอดจน ระเบียบปฏิบัติประจำและเอกสารอ้างอิง มาใช้อ้างอิงในการฝึกให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>2. กองบัญชาการกองทัพไทย โดยกรมยุทธการทหาร ได้ปฏิบัติตามแผนการฝึก กพร.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1.1 และ 1.2) ดังนี้</p> <p>2.1 กำหนดแผนการฝึกและออกคำสั่งผู้เข้ารับการฝึก</p> <p>2.2 ออกคำสั่งหัวหน้ากลุ่มการฝึกด้านยุทธการ การฝึกพร้อมกองทัพไทย 2557 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1.3)</p> <p>2.3 ฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการในวันที่ 19 – 30 พ.ค.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1.)</p> <p>2.4 การประเมินให้ผู้ประเมินใช้วิธีการสังเกตการณ์ และการถาม - ตอบ การฝึกกับผู้รับการประเมิน ทั้งสิ้น 11 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายกำลังพล ฝ่ายข่าว ฝ่ายยุทธการ ฝ่ายส่งกำลังบำรุง ฝ่ายกิจการพลเรือน ฝ่ายสื่อสาร ฝ่ายกิจการพิเศษ ฝ่ายปลัดบัญชาฯ ชุดวางแผนร่วม ศปก.ตชด. และชุดนายทหารติดต่อ รวมทั้งสิ้น 217 คน (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1.)</p> <p>2.5 จัดทำคู่มือการประเมินการฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการ การฝึกพร้อมกองทัพไทยประจำปี 2557 ประกอบไปด้วยสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้ (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2)</p> <p>2.5.1 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการ สำหรับการฝึกพร้อมกองทัพไทยประจำปี 2557 ประกอบไปด้วย กำหนดวันเวลาทำการประเมิน กรรมการ ผู้ประเมิน ผู้รับการประเมิน หัวข้อรายการการประเมิน การแบ่งหัวข้อสำหรับผู้รับการประเมิน และวิธีการประเมิน</p> <p>2.5.2 การประเมิน ด้านที่ 1 ด้านผลการปฏิบัติของฝ่ายเสนาธิการร่วม</p> <p>2.5.2.1 คำชี้แจงการประเมิน ด้านที่ 1 ได้แก่ องค์ประกอบของการประเมิน เกณฑ์การให้คะแนน และวิธีการประเมิน</p> <p>2.5.2.2 คำอธิบายตัวบ่งชี้การประเมิน ด้านที่ 1</p> <p>2.5.2.3 กรอบการประเมิน ด้านที่ 1 ประกอบด้วย รายการประเมิน ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ เกณฑ์การให้คะแนน วิธีการประเมิน เครื่องมือที่ใช้ และรายชื่อตำแหน่งผู้รับการประเมิน</p> <p>2.5.2.4 แบบบันทึกการประเมิน ด้านที่ 1</p> <p>2.5.3 การประเมิน ด้านที่ 2 ความรู้ของผู้รับการฝึก ประกอบไปด้วย</p> <p>2.5.3.1 คำชี้แจงการประเมินด้านที่ 2</p> <p>2.5.3.2 คำอธิบายรายการและตัวบ่งชี้การประเมินด้านที่ 2 ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2</p> <p>2.5.3.3 กรอบการประเมินด้านที่ 2 ส่วนที่ 1 ความรู้เฉพาะของฝ่ายเสนาธิการร่วม</p> <p>2.5.3.4 กรอบการประเมินด้านที่ 2 ส่วนที่ 2 ความรู้ว่าด้วยการปฏิบัติของศูนย์บัญชาการทางทหาร</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>2.5.3.5 แบบบันทึกการประเมินด้านที่ 2 ส่วนที่ 1 ความรู้เฉพาะของฝ่ายเสนาธิการร่วม 2.5.3.6 แบบบันทึกการประเมินด้านที่ 2 ส่วนที่ 2 ความรู้ว่าด้วยการปฏิบัติของศูนย์บัญชาการทางทหาร 2.5.3.7 แบบสรุปผลการประเมิน 2.6 เตรียมจัดประชุมสัมมนาสรุปบทเรียนการฝึก กพร.57 เพื่อนำข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานผลตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการฝึกกรมกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ 2.7 (สรุปผลการประเมินที่ได้ร้อยละ 92.13) (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 3)</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลที่ใช้ประกอบการฝึก พร้อมทั้งผลการฝึกจากการฝึกปัญหาที่บังคับการ กพร. ในปีที่ผ่านมา 2. ความร่วมมือของกำลังพลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการฝึกฯ 3. ข้อเสนอแนะจากทุกส่วนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดการฝึกฯ 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง <ol style="list-style-type: none"> 1.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนที่ กท 0304/217 ลง 13 พ.ย.56 1.2 คำสั่ง กองทัพไทย (เฉพาะ) ลับมาก ที่ 337/56 ลง 20 พ.ย.56 1.3 คำสั่งหัวหน้ากลุ่มการฝึกด้านยุทธการ การฝึกกรมกองทัพไทย 2557 ลับมาก ที่ 32/2556 ลง 22 พ.ย.56 1.4 คำสั่งหัวหน้ากลุ่มการฝึกด้านยุทธการ การฝึกกรมกองทัพไทย 2557 (เฉพาะ) ลับมาก ที่ 13/57 ลง 16 พ.ค.57 2. คู่มือการประเมิน การฝึกปัญหาที่บังคับการด้านยุทธการ การฝึกกรมกองทัพไทยประจำปี 2557 3. สรุปผลการประเมินการฝึกกรมกองทัพไทยประจำปีงบประมาณ 2557 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จของการรักษาความสงบตามแนวชายแดนไม่เกิดเหตุปะทะด้วยกำลังทหารกับประเทศคู่กรณี		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต.สถาพร พันธุ์กล้า	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.จักรพงษ์ จันทร์เพ็ญเพ็ญ : พ.อ.ภาณุพงศ์ โสภากาศ	
โทรศัพท์ : 0 2 575 6061	โทรศัพท์ : 572 1325	
<p> คำอธิบาย : 1. <u>ความสงบตามแนวชายแดน</u> เป็นการวัดผลความสำเร็จของการดำเนินมาตรการตามกลไกความร่วมมือที่มีอยู่และตามขีดความสามารถในการรักษาอธิปไตยในการใช้กำลังเข้าคลี่คลายปัญหาความขัดแย้งระดับต่ำในพื้นที่แนวชายแดนมิให้ขยายตัวไปสู่ความขัดแย้งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อสถาปนาความสงบให้เกิดขึ้นในพื้นที่โดยเร็ว โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติตามลำดับขั้นของแผนป้องกันประเทศ คือการกำหนดขั้นตอนการใช้กำลังในการแก้ปัญหาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วยการใช้กองร้อยเตรียมพร้อมกองทัพภาคในการแก้ปัญหาเมื่อกำลังป้องกันชายแดนที่มีในปัจจุบันไม่สามารถรั้งหน่วงกำลังฝ่ายตรงข้ามได้ในขั้นต้น จึงเป็นการใช้กำลังที่มีความเหมาะสมในการคลี่คลายสถานการณ์ความขัดแย้งในพื้นที่ เนื่องจากเป็นกำลังในระดับที่ต่ำที่สุดในการควบคุมความขัดแย้งระดับต่ำมิให้ขยายตัว กล่าวคือเมื่อมีการปะทะด้วยกำลังทางทหารเกิดขึ้น กองทัพบกจะเป็นหน่วยหลัก ในการใช้กำลังตามแผนป้องกันประเทศในขั้นต้น และเมื่อมีการใช้กำลังขนาดใหญ่ตั้งแต่สองเหล่าทัพขึ้นไป กองบัญชาการกองทัพไทยจะเข้ารับผิดชอบในการอำนวยความสะดวกตามแผนป้องกันประเทศ </p> <p> 2. <u>ลักษณะของการปะทะ</u> การปะทะ หมายถึง การปะทะด้วยการใช้กำลังทหารตั้งแต่ 1 กองร้อยขึ้นไปกับทหารของกองกำลังประเทศคู่กรณีตามแนวชายแดนของราชอาณาจักรไทย โดยพุ่งเล็งไปที่ขั้นตอนการใช้กำลังในระดับ 2 ตามแผนป้องกันประเทศ คือ การใช้ กองร้อยเตรียมพร้อมของ กองทัพภาค ในการผลักดัน และคลี่คลายสถานการณ์ความขัดแย้งระดับต่ำในพื้นที่ที่มีปัญหามิให้ขยายตัวลุกลามไปสู่การใช้กำลังในการแก้ปัญหาในระดับที่สูงขึ้น (ใช้ กรมการทหารราบ/ กรมการทหารม้า/ หน่วยเฉพาะกิจ ของกองทัพภาค) ทั้งนี้ไม่นับรวมถึงการปะทะที่เกิดจากทุกภารกิจของทุกชุดปฏิบัติการที่ปฏิบัติหน้าที่ในการลาดตระเวนและเฝ้าตรวจตามแนวชายแดน </p> <p> 3. <u>การยุติการปะทะ</u> หมายถึง การดำเนินการใดๆก็ตามที่ทำให้การใช้กำลังทางทหารในการแก้ปัญหาความขัดแย้งนั้นยุติลง เช่นความสำเร็จของการใช้การเจรจาในระดับต่างๆในการแก้ปัญหา, ความสำเร็จของการดำเนินการโดยใช้การปฏิบัติการทางทหารแก้ปัญหา จนทำให้ประเทศคู่กรณียินยอมทำตามเงื่อนไขที่กำหนด </p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
กลไกในการแก้ปัญหาความขัดแย้ง และส่งเสริมสันติภาพตามแนวชายแดน ประกอบด้วย การดำเนินการของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการในระดับต่างๆที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ในระดับท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย จนท.ทั้งในส่วนของ		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

บังคับหน่วยทหารในพื้นที่, จนท.ในสวนปกครองของทั้งสองประเทศ จนถึงกลไกในการแก้ปัญหาความขัดแย้ง ในระดับชาติโดย กต. และ กท. ประกอบด้วย

- 1) คณะกรรมาธิการร่วม (Joint commission: JC)
- 2) คณะกรรมาธิการเขตแดนร่วม (Joint commission on Demarcation for land Boundary : JBC)
- 3) คณะกรรมการชายแดนทั่วไป (General Border Committee : GBC)
- 4) คณะกรรมการชายแดนส่วนภูมิภาค (Regional Border Committee : RBC)
- 5) คณะกรรมการชายแดนส่วนท้องถิ่น (Township Border Committee : TBC)
- 6) กิจกรรมทางทหารเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสองประเทศ เช่น การลาดตระเวนร่วม การฝึกพร้อม การกีฬา และกิจกรรมทางวัฒนธรรม
- 7) การประชุมระดับรัฐมนตรีกระทรวงกลาโหมอาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting :ADMM)

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2557
5	กองทัพไทยสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและส่งเสริมสันติภาพตามแนวชายแดน โดยใช้กลไกคณะกรรมการต่างๆที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามแผนป้องกันประเทศ เพื่อเสริมสร้างความสงบตามแนวชายแดน โดยไม่มีการปะทะและไม่สูญเสียพื้นที่ที่กองทัพดูแล (รายงานผลรอบ 9 เดือน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	-	3	-	5

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2557
1	เกิดเหตุปะทะแล้วไม่สามารถผลักดัน/คลี่คลายสถานการณ์ได้ด้วยกำลังกองร้อยเตรียมพร้อมของกองทัพภาค
2	-
3	เกิดเหตุปะทะแล้วสามารถผลักดัน/คลี่คลายสถานการณ์ได้ด้วยกำลังกองร้อยเตรียมพร้อมของกองทัพภาค
4	-
5	การใช้กลไกคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและดำเนินการตามแผนป้องกันประเทศเพื่อเสริมสร้างความสงบตามแนวชายแดนโดยไม่มีการปะทะและไม่สูญเสียพื้นที่ที่กองทัพดูแล

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ</p> <p>สำนักยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและแผนกลาโหม (สนย.สนผ.กท.) เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลผลการปฏิบัติงานจากเหล่าทัพ (ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก และศูนย์ปฏิบัติการกองทัพเรือ)</p> <p>วิธีจัดเก็บข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลจากการรายงานสรุปผลการปฏิบัติของหน่วยตามแผนป้องกันประเทศ (ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก และศูนย์ปฏิบัติการกองทัพเรือ) ที่รายงานสถานการณ์ประจำวันมาที่ศูนย์บัญชาการทางทหารกองบัญชาการกองทัพไทยแล้วให้ศูนย์บัญชาการทางทหารกองบัญชาการกองทัพไทย/กรมยุทธการทหาร (ยก.ทหาร) สรุปรายงานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปะทะ(รายละเอียดตามคำอธิบายของการปะทะในข้างต้น) รอบ 6 เดือน, รอบ 9 เดือน และ รอบ 12 เดือน - รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจทางทหารเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ และการดำเนินการจัดการประชุมของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประชุมระดับรัฐมนตรีกระทรวงกลาโหมอาเซียน ASEAN Defence Ministers' Meeting (ADMM) ในวงรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2557 - สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (สป.) ประสานงานการดำเนินการและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจทางทหาร เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ และการดำเนินการจัดการประชุมของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประชุมระดับรัฐมนตรีกระทรวงกลาโหมอาเซียน ASEAN Defence Ministers' Meeting (ADMM) 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :-</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :-</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : เอกสารแฟ้มข้อมูล เก็บที่ สปก.ยก.ทหาร</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 1.3 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ. สมหมาย เกาฏีระ</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. อนุชา ยันตรปรกรณ์</p>
<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6180</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6111</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>กองบัญชาการกองทัพไทย โดยหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ได้ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นโดยวัดจากจำนวนงานการจัดหาน้ำกิน น้ำใช้และงานการก่อสร้างเส้นทางชนบท ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.2557 โดยแต่ละงานมีความหมาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ หมายถึง การขุด/ลอก แหล่งน้ำและลำน้ำ การก่อสร้างฝายน้ำล้น งานก่อสร้างระบบประปา การติดตั้งเครื่องกรองน้ำ การก่อสร้างถังเก็บน้ำ และการขุดเจาะบ่อบาดาล 2. งานการก่อสร้างเส้นทางชนบท หมายถึง การก่อสร้าง การปรับปรุง ซ่อมทางผิวจราจรลาดยางคอนกรีต-เสริมเหล็ก และลูกรัง 	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กองบัญชาการกองทัพไทย โดยหน่วยบัญชาการทหารพัฒนาได้ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 มีผลการดำเนินงานดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 โครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ จำนวน 88 งาน สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายผลลัพธ์ได้ 85 งาน 1.2 โครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท จำนวน 344 งาน สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายผลลัพธ์ได้ 327 งาน <p>รวมงานตามแผนงานพัฒนาประเทศ 432 งาน และงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 412 งาน</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557</p> $= \frac{\text{จำนวนโครงการที่ดำเนินการเสร็จ}}{\text{จำนวนโครงการตามเป้าหมายผลผลิต}} \times 100$ $= \frac{412 \times 100}{432} = 95.37$	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน</p>					
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2554	2555	2556	2557
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557	ระดับ	5	5	5	ร้อยละ 95.37
<p>2. กองบัญชาการกองทัพไทยได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนตัวโครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ และโครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท ขณะนี้อยู่ระหว่างประมวลผลคะแนนความพึงพอใจ</p>					
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p>					
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน				
1	ดำเนินการตามแผนพัฒนาประเทศได้ตามเป้าหมายผลผลิตร้อยละ 95				
2	ดำเนินการตามแผนพัฒนาประเทศได้ตามเป้าหมายผลผลิตร้อยละ 100				
3	สำรวจความพึงพอใจโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 80				
4	สำรวจความพึงพอใจโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 85				
5	สำรวจความพึงพอใจโดยมีผลสำรวจอยู่ที่ร้อยละ 90				
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p>					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557	15	95.37	1.074	0.1611	
<p>ชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p>					
<p>1. กองบัญชาการกองทัพไทยได้จัดทำโครงการพัฒนาตามแผนงานพัฒนาประเทศตามแผนงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1) ดังนี้</p> <p>1.1 โครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ จำนวน 88 งาน</p> <p>1.2 โครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท จำนวน 344 งาน</p>					
<p>2. กองบัญชาการกองทัพไทยได้ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ โดยโครงการจัดหาน้ำกินน้ำใช้ โครงการก่อสร้างเส้นทางชนบท ที่ได้ดำเนินการ แล้วเสร็จเทียบกับโครงการตามแผนงานพัฒนาประเทศ เท่ากับร้อยละ 95.37 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข)</p>					

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(.....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความชัดเจนของนโยบาย ได้แก่ นโยบายแต่ละตัวชี้วัดจะต้องมีความชัดเจนสามารถปฏิบัติได้สำเร็จ 2. ความพร้อมของบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนที่ได้วางไว้อย่างเคร่งครัด 3. ความพอเพียงของทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร, งบประมาณ, วัสดุและเครื่องมือ 4. ความพร้อมของกลุ่มราษฎรที่ได้รับประโยชน์ของแต่ละโครงการ 5. สภาพแวดล้อมทางภูมิศาสตร์, เศรษฐกิจและสังคม 6. รูปแบบในการเข้าดำเนินการแต่ละโครงการจะต้องมีความชัดเจนสามารถดำเนินโครงการให้สำเร็จได้ 7. การสนับสนุนด้านการระวังป้องกันให้กับหน่วยปฏิบัติงาน <p>เงื่อนไข :</p> <p>กองบัญชาการกองทัพไทย สำนวความพึงพอใจ</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ๒. เอกสารส่งมอบโครงการตามแผนงานจัดหาน้ำกินน้ำใช้ ๓. เอกสารส่งมอบโครงการตามแผนงานการก่อสร้างเส้นทางชนบท ๔. เอกสารรับรองจำนวนผู้รับประโยชน์ ๕. แบบสอบถามความพึงพอใจ 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (....) รอบ 12 เดือน</p>																	
<p>ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557</p>																	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ.สมหมาย เกาฏีระ</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.อนุชา ยันตรปรกรณ์</p>																
<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6180</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6111</p>																
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557 เป็นกรดำเนินงานในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงโคพื้นเมืองให้กับเกษตรกรในพื้นที่ ในการผสมเทียมให้กับโคของสมาชิกในพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงต่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ ให้มีการเพิ่มจำนวนลูกโคพันธุ์ผสมเพื่อเป็นการปรับปรุงเพิ่มรายได้ให้กับราษฎร โดยมีเป้าหมายในการจัดตั้งชุดผสมเทียม 33 ชุด เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จชต. และ 4 อำเภอ ของ จ.สงขลา โดยมีเป้าหมายผลผลิต ด้านการผสมเทียม จำนวน 9,900 ครั้ง เป้าหมายผลลัพธ์ ด้านการติดตามลูกโคเกิดจากการผสมเทียม จำนวน 3,500 ตัว และราษฎรที่เป็นสมาชิก จำนวน 4,152 คน</p>																	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>กองบัญชาการกองทัพไทย โดยหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557 มีเป้าหมายการผสมเทียม 9,900 ตัว และได้ผลลัพธ์ลูกโคเกิดจากการผสมเทียม จำนวน 3,500 ตัว และมีราษฎรที่เป็นสมาชิกในปี พ.ศ.2556 จำนวน 4,152 คน ผลการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทำการผสมเทียมให้กับโคของสมาชิกในพื้นที่รับผิดชอบได้จำนวน 7,266 ครั้ง 2. ผลการติดตามลูกโค ลูกโคเกิดจากการผสมเทียมจำนวน 7,266 ครั้ง ได้ลูกโคจำนวน 3,424 ตัว มีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3. มีราษฎรที่เป็นสมาชิกจำนวน 2,729 คน 																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="4">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2554</th> <th>2555</th> <th>2556</th> <th>2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557</td> <td>ระดับ</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				2554	2555	2556	2557	ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557	ระดับ	5	5	5	1	
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด			หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.													
	2554	2555		2556	2557												
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557	ระดับ	5	5	5	1												

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (....) รอบ 12 เดือน</p>													
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 15</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 20</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ขยายจำนวนสมาชิก) สูงกว่าจำนวนสมาชิกเดิมที่ได้รับการส่งเสริมการผสมเทียมโคในปี 2556 ร้อยละ 2</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ขยายจำนวนสมาชิก) สูงกว่าจำนวนสมาชิกเดิมที่ได้รับการส่งเสริมการผสมเทียมโคในปี 2556 ร้อยละ 4</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	2	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 15	3	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 20	4	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ขยายจำนวนสมาชิก) สูงกว่าจำนวนสมาชิกเดิมที่ได้รับการส่งเสริมการผสมเทียมโคในปี 2556 ร้อยละ 2	5	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ขยายจำนวนสมาชิก) สูงกว่าจำนวนสมาชิกเดิมที่ได้รับการส่งเสริมการผสมเทียมโคในปี 2556 ร้อยละ 4
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้												
2	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 15												
3	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 20												
4	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ขยายจำนวนสมาชิก) สูงกว่าจำนวนสมาชิกเดิมที่ได้รับการส่งเสริมการผสมเทียมโคในปี 2556 ร้อยละ 2												
5	การดำเนินโครงการมีผลลัพธ์ (ขยายจำนวนสมาชิก) สูงกว่าจำนวนสมาชิกเดิมที่ได้รับการส่งเสริมการผสมเทียมโคในปี 2556 ร้อยละ 4												
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557</td> <td>15</td> <td>ผลผลิตลูกโคเกิด 3,424 ตัว สมาชิก 2,729 คน</td> <td>1</td> <td>N/A</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557	15	ผลผลิตลูกโคเกิด 3,424 ตัว สมาชิก 2,729 คน	1	N/A		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก									
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2557	15	ผลผลิตลูกโคเกิด 3,424 ตัว สมาชิก 2,729 คน	1	N/A									
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <p>1. กองบัญชาการกองทัพไทย โดยหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา รับผิดชอบการดำเนินงานผสมเทียมให้กับโคของราษฎรในพื้นที่รับผิดชอบ มีเป้าหมายในการจัดตั้งชุดผสมเทียม 33 ชุด เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จชต. และ 4 อำเภอ ของ จ.สงขลา โดยมียอดผสมเทียมชุดผสมเทียมละประมาณ 300 ครั้ง/ปี/ชุด</p> <p>2. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 กองบัญชาการกองทัพไทยสามารถดำเนินการผสมพันธุ์เทียมโค โดยมีเป้าหมายผลผลิต ด้านการผสมเทียม จำนวน 9,900 ครั้ง (จำนวนชุดผสมเทียม 33 ชุด x ยอดผสมเทียมชุดผสมเทียมละ 300 ครั้ง และมีเป้าหมายผลลัพธ์ ด้านการติดตามลูกโคเกิดจากการผสมเทียม จำนวน 3,500 ตัว ผลของ การดำเนินการ กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถผสมพันธุ์เทียมโค จำนวน 7,266 ครั้ง มียอดลูกโคเกิดจาก การผสมเทียม จำนวน 3,424 ตัว ซึ่งมีผลลัพธ์ (ผลผลิตลูกโค) ไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และราษฎรที่เป็นสมาชิก จำนวน 2,729 คน</p>													

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (....) รอบ 12 เดือน</p>
<p>การจัดเก็บข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เมื่อดำเนินการผสมเทียมแต่ละครั้ง จะต้องมีการบันทึกการผสมเทียม โดยมีข้อมูลต่างๆ เช่น ว.ด.ป. ที่ผสมเทียม หมายเลขสมาชิก พ่อพันธุ์ที่ผสม พันธุ์พ่อโค พันธุ์แม่โค ประมาณการวันคลอด ฯลฯ 2. จัดเก็บข้อมูลที่ได้จากข้อ 1 เข้าสู่ระบบจัดเก็บฐานข้อมูล 3. สืบค้นจากระบบ จะได้ข้อมูลวันคลอดของการผสมเทียมแต่ละครั้ง เพื่อวางแผนการติดตามลูกโคเกิด 4. เมื่อไปติดตามลูกโคเกิด ต้องจัดทำใบเกิดให้กับลูกโค ตามรายละเอียดในใบเกิด และจัดเก็บในระบบฐานข้อมูล 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่ชุดผสมเทียมของ ศสป.ต.นทพ. มีความชำนาญในการดำเนินการผสมเทียม 2. ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มติที่ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการด้านปศุสัตว์ ตามแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เมื่อ 3 ก.ค.52 เห็นชอบให้ นทพ. รับผิดชอบเรื่องโคเนื้อ 2. คำสั่ง นทพ. (เฉพาะ) ที่ 974/52 ลง 25 ส.ค.52 เรื่อง จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมปศุสัตว์ภาคใต้ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา 3. คำสั่ง ศสป.ต.นทพ. (เฉพาะ) ที่ 21/55 ลง 1 ต.ค.55 เรื่อง ให้ดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การเลี้ยงโคพื้นเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 4. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำเดือน 5. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี 6. บัตรสมาชิก 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ กองบัญชาการกองทัพไทย</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต.ปริญญา ขุนนาศรี</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.กิตติ คงสมบัติ : พ.ต.หญิง สิริกร ฉัตรภูติ</p>
<p>โทรศัพท์ : 5750309</p>	<p>โทรศัพท์ : 5750309</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทยเป็นหนึ่งในพันธกิจที่ บก.ทท. ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 คือ “เสริมสร้างความร่วมมือด้าน ความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ” รวมทั้งสอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ของ บก.ทท. คือ “การพัฒนาบทบาทนำในการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับ ต่างประเทศ”</p> <p>โดยมีแผนงานที่ดำเนินการในปี 2557 จำนวน 15 แผนงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคม- อาเซียน ปี 2557 2. การอบรมหลักสูตรกฎหมายทางการแพทย์ (The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee of Military Medicine) 3. การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน The 4th ASEAN Chiefs of Military Medicine Conference 4th ACMMC) 4. การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Ministers’ Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน 5. การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท. อาเซียน กับ รมว.กท. ประเทศคู่เจรจา (ADMM - Plus) 6. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน 7. การฝึกทางทหารการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติด้านการแพทย์ (AHX) 8. การประชุมวางแผนเตรียมการฝึก (JCEX) 9. การประชุมสัมมนาเตรียมความพร้อมการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ 10. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts’ Working Group : Thai EWGs) 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																
<p>11. การพัฒนาภาวะผู้นำอาเซียน 12. การสัมมนาความมั่นคงสู่อาเซียน 13. การประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน 14. การประชุมประสานความร่วมมือ 15. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Work Group : Thai EWGsE)</p>																	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>1. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 15 แผนงาน โดยมีส่วนราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการตามแผนงานดังกล่าว และได้นำเรียนผู้บัญชาการทหารสูงสุด อนุมัติแผนฯ เมื่อ 27 ก.ย.56 จำนวน 15 แผน (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข ...)</p> <p>2. กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถดำเนินการตามแผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 15 แผนงาน และสามารถดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 15 กิจกรรม</p>																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="4" style="width: 45%;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 10%;">2554</th> <th style="width: 10%;">2555</th> <th style="width: 10%;">2556</th> <th style="width: 10%;">2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย</td> <td style="padding: 5px;">กิจกรรม</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">-</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">-</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">-</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">15</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				2554	2555	2556	2557	ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย	กิจกรรม	-	-	-	15	
ตัวชี้วัด/ ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด			หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.													
	2554	2555		2556	2557												
ตัวชี้วัดที่ 1.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย	กิจกรรม	-	-	-	15												
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">ระดับ 1</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 2</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 3</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 4</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	8	9	10	11	12						
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5													
8	9	10	11	12													

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left; padding: 5px;">จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>5</td> <td>0.5000</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย	10	15	5	0.5000
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
จำนวนกิจกรรมความร่วมมือของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกองบัญชาการกองทัพไทย	10	15	5	0.5000							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคม-อาเซียน จำนวน 15 แผนงาน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ปี 2557 1.2 การอบรมหลักสูตรกฎหมายทางการแพทย์ (The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee of Military Medicine) 1.3 การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน The 4th ASEAN Chiefs of Military Medicine Conference 4th ACMMC) 1.4 การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน 1.5 การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท. อาเซียน กับ รมว.กท. ประเทศคูเวต (ADMM - Plus) 1.6 การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคม-อาเซียน 1.7 การฝึกทางทหารการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติด้านการแพทย์ (AHX) 1.8 การประชุมวางแผนเตรียมการฝึก (JCEX) 1.9 การประชุมสัมมนาเตรียมความพร้อมการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ 1.10 การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts' Working Group : Thai EWGs) 											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>1.11 การพัฒนาภาวะผู้นำอาเซียน 1.12 การสัมมนาความมั่นคงสู่อาเซียน</p> <p>2. แผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 15 แผนงาน ของ กองบัญชาการกองทัพไทย มีส่วนราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการตามแผนดังกล่าว และได้นำเรียนผู้บัญชาการทหารสูงสุด อนุมัติแผนฯ เมื่อ 27 ก.ย.56</p> <p>3. กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถดำเนินการตามแผนงานเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้ 15 แผนงาน และสามารถดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 15 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>3.1 การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ปี 57 โดยเดินทางเพื่อแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ กองทัพสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ระหว่างวันที่ 23 - 26 มิ.ย.57 ระยะเวลา 4 วัน 3 คืน (รวมวันเดินทาง ไป-กลับ) โดยใช้งบประมาณจำนวน ๖๐๒,๓๐๐.- บาท และเดินทางไปกองทัพสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในห้วง ส.ค.57 ระยะเวลา 4 วัน 3 คืน (รวมวันเดินทาง ไป-กลับ) ใช้งบประมาณ 498,700- บาท มีขั้นตอนการดำเนินการ คือ 1) ประสาน สน.ผชท. เมียนมาร์/กรุงเทพ และ สน.ผชท.ทหารไทย/ย่างกุ้ง เพื่อขอเข้าศึกษาดูงานระบบบริหารจัดการกำลังพลของกองทัพสาธารณรัฐสหภาพเมียนมาร์ ซึ่ง BG Gen. Chit Swe ผชท.เมียนมาร์/กรุงเทพ ได้เชิญ กพ.ทหาร เข้าหารือเพื่อจัดทำแผนการแลกเปลี่ยนการเยือน ณ สำนักงาน ผชท.เมียนมาร์/กรุงเทพ เมื่อวันที่ 12 พ.ค.57 และมีกำหนดการให้เดินทางเพื่อแลกเปลี่ยนการเยือนฯ ในวันที่ 23 - 26 มิ.ย.57 ขณะนี้อยู่ระหว่างการรอหนังสือยืนยันการตอบรับการเข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนการเยือนฯ อย่างเป็นทางการ ก่อนนำเรียน ผบ.ทสส. ขออนุมัติคณะเดินทาง 2) ประสาน สน.ผชท. เวียดนาม/กรุงเทพ และ สน.ผชท.ทหารไทย/เวียดนาม เพื่อขอเข้าศึกษาดูงานระบบบริหารจัดการกำลังพลของกองทัพสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในห้วง ส.ค. ระยะเวลา 4 วัน 3 คืน ขณะนี้ กองทัพสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ยังไม่กำหนดวันเข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนการเยือนฯ</p> <p>3.2 การอบรมหลักสูตรกฎหมายทางการแพทย์ The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee of Military Medicine ณ ประเทศ มช. โดยมีขั้นตอนดังนี้ (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2)</p> <p>3.2.1 <u>ดำเนินการในขั้นตอนการเตรียมการ</u> จัดทำหนังสือขออนุมัติหลักการส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมฯ โดยประกอบด้วย หนังสือเชิญจากประเทศเจ้าภาพ</p> <p>3.2.2 <u>ดำเนินการในขั้นตอนดำเนินการ</u> มีหนังสือขออนุมัติดำเนินการและงบประมาณ นำเรียน ผบ.ทสส.(ผ่าน ยก.ทหาร) ในนามของ รมว.กท. (ผบ.ทสส. รับคำสั่งฯ) ได้กรุณาอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตร The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>of Military Medicine ณ ประเทศ มช. จากนั้นเป็นขั้นตอนการดำเนินการทางธุรการ</p> <p>3.2.3 การดำเนินการในขั้นสรุปและรายงานผล โดยมีหนังสือรายงานสรุปผลการประชุมฯ เรียน ผบ.ทสส.(ผ่าน ยก.ทหาร) (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p> <p>3.3 การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน The 4th ASEAN Chiefs of Military Medicine Conference (4thACMMC) ณ ประเทศบรูไนดารุสซาลาม 1) ยบ.ทหาร (สนพ.ยบ.ทหาร) ได้ดำเนินการขั้นตอนโดยในขั้นเตรียมการ คือ อนุมัติหลักการส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน และอนุมัติจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาเซียนไว้ในแผนเรียบร้อยแล้ว 2) ขั้นตอนการดำเนินการ มีกิจกรรมดำเนินการคือ การขออนุมัติตัวบุคคลและงบประมาณ, การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม, การยืมเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายฯ, การจองและซื้อตั๋วโดยสารเครื่องบิน, การทำหนังสือเดินทางราชการ, การเข้าร่วมประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน 3) การดำเนินการในขั้นสรุปและรายงานผลในห้วง มี.ย.57 (เอกสารอ้างอิงหมายเลข 3)</p> <p>3.4 การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน มีการดำเนินงานดังนี้ 1) การดำเนินการตามลำดับขั้นตอนโดยในขั้นเตรียมการ : (1) กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ได้ดำเนินการขออนุมัติให้ผู้แทน อช. ร่วมเป็นวิทยากรในหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร ณ บก.ทท. กรุงเทพฯ สนามฝึกขับรถขับเคลื่อนสี่ล้อของอิซุซุ จ.ชลบุรี และ ศร. จ.ประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในห้วง ธ.ค.56 (2) กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ได้ดำเนินการขออนุมัติให้ น.ท. ชูศักดิ์ เกษตรวิทย์ หน.การฝึก กนผ.สสร.กบ.ทหาร เดินทางไปเป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนระหว่าง ศสภ.ไทย - อช. ในหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร ณ อช. ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในห้วง ม.ค.57 (3) กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ได้ดำเนินการขออนุมัติให้ พ.อ. ณรงค์ฤทธิ ปาณิกบุตร เสธ.ร.7/รอง ผบ.ฉก.ร.17 เดินทางไปเป็นวิทยากรสนับสนุนการฝึกก่อนการวางกำลัง ณ ศสภ.อช. ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในห้วง ก.พ.57 2) การดำเนินการในขั้นตอนที่ 3 ขั้นตอนการดำเนินการ : (1) พ.ต. Burhanuddin ผู้แทน อช. ร่วมเป็นวิทยากรในหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร ณ บก.ทท. กรุงเทพฯ สนามฝึกขับรถขับเคลื่อนสี่ล้อของอิซุซุ จ.ชลบุรี และ ศร. จ.ประจวบคีรีขันธ์ ห้วง 3 - 25 ม.ค.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (2) น.ท.ชูศักดิ์ฯ เดินทางไปเป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนระหว่าง ศสภ.ไทย - อช. ในหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร ณ อช. ระหว่าง 16 ม.ค.-17 ก.พ.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (3) พ.อ. ณรงค์ฤทธิฯ เดินทางไปเป็นวิทยากรสนับสนุนการฝึกก่อนการวางกำลัง ณ ศสภ.อช. ระหว่าง 3 - 5 มี.ค.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 3) การดำเนินการในขั้นสรุปบทเรียนและรายงาน : รายงานผลฯ</p> <p>3.5 การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคูเวต (ADMM – Plus) มีการดำเนินงานดังนี้ 1) การดำเนินการตามลำดับขั้นตอนโดยในขั้นเตรียมการ : กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ได้ดำเนินการขอ</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>อนุมัติให้ข้าราชการ เดินทางเข้าร่วมประชุมคณะผู้ทำงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ ณ กรุงมะนิลา พป. 2) การดำเนินการในขั้นตอนที่ 3 ขั้นตอนการดำเนินการ : เดินทางเข้าร่วมประชุมฯ ณ กรุงมะนิลา พป. หัวง 10 - 15 ก.พ.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และ 3) การดำเนินการในขั้นสรุปบทเรียนและรายงาน : รายงานผลการเข้าร่วมประชุมฯ ในหัวง ก.พ.57 ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>3.6 การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้ คือ ขั้นแรกเป็นการเตรียมการ รวบรวม ทบทวน กำหนด แนวความคิดในการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน ขั้นที่สองมีการขออนุมัติหลักการ และขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน <u>ขั้นที่สาม</u> มีการตรวจภูมิประเทศเพื่อเตรียมการจัดการประชุมสัมมนาเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน <u>ขั้นที่สี่</u> การจัดประชุมสัมมนาฯ <u>และขั้นที่ห้า</u> สรุปผลการประชุมสัมมนาฯ ซึ่งจะนำผลการสัมมนาฯ แจงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณาใช้ประโยชน์ต่อไป</p> <p>3.7 การฝึกทางทหารการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติด้านการแพทย์ (AHX) มีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <p>3.7.1 <u>ดำเนินการในขั้นตอนการเตรียมการ</u></p> <p>3.7.1.1 ผบ.ทสส. กรุณาอนุมัติแนวทางการฝึกร่วม/ผสม ไทย-มาเลเซีย กับมิตรประเทศ ประจำปี 2557</p> <p>3.7.1.2 ผบ.ทสส. อนุมัติเปลี่ยนแปลงชื่อการฝึก เป็น การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยของอาเซียน 2557</p> <p>3.7.1.3 จก.ยก.ทหาร ออกคำสั่ง จัดตั้งกองอำนวยการฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 คำย่อ กอฝ.ชกอ.57</p> <p>3.7.1.4 รายงานผลการประชุมวางแผนขั้นต้น การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 (AHEx 14)</p> <p>3.7.1.5 รายงานผลการประชุมวางแผนขั้นกลาง การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 (AHEx 14)</p> <p>3.7.1.6 รายงานผลการประชุมวางแผนขั้นสุดท้าย การฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 (AHEx 14)</p> <p>3.7.2 <u>ดำเนินการในขั้นตอนการฝึก</u></p> <p>3.7.2.1 จก.ยก.ทหาร อนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปปฏิบัติราชการในขั้นการฝึก</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557</p> <p>3.7.2.2 ออกคำสั่ง กอผ.ชกอ.2557 เรื่อง ให้ข้าราชการเดินทางไปปฏิบัติราชการในชั้นการฝึก</p> <p>3.7.2.3 รายงานผลการฝึก AHEx14</p> <p>3.8 การประชุมวางแผนเตรียมการฝึก (JCEX) <u>ดำเนินการตามขั้นตอน</u></p> <p>3.8.1 การจัดประชุมเตรียมการคณะทำงานฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช.</p> <p>3.8.2 การรายงานขออนุมัติ ผบ.ทสส. เพื่อเข้าร่วมการประชุม และจัดการประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช.</p> <p>3.8.3 การรายงานผลการประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย – มช.</p> <p>3.9 การประชุมสัมมนาเตรียมความพร้อมการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ เมื่อ 18-21 พ.ค.57 ได้จัดให้มีการประชุมรัฐมนตรีกลาโหมอาเซียนครั้งที่ 8 (ADMM) ที่ เมียนมาร์ 1) ผบ.ทสส.อนุมัติให้เดินทางไปร่วมพิธีดังกล่าว 2) รายงานผลการเดินทาง</p> <p>3.10 การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Working Group : Thai EWGs) โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 16-18 ม.ค.57 เข้าร่วมพิธีส่งมอบการเป็นประธานร่วมของ EWG ด้าน(HADR) จากประธานร่วมเดิม คือ วน.และจีนส่งมอบให้ ประธานร่วมใหม่ คือ ญป. และ สปป.ลาวที่ วน. ต่อมาเมื่อ 25 ก.พ. - 1 มี.ค.57 เข้าประชุมASEAN Regional Forum Inter Sessional Meeting on Disaster ที่ จีน และเมื่อ 27-30 เม.ย.57 ร่วมประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียนและคณะเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียนประเทศคู่เจรจา (ADSOM และ ADSOM Plus) ที่ เมียนมาร์ ซึ่งในขั้นตอนการปฏิบัติที่สำคัญ</p> <p>3.10.1 การเข้าร่วมพิธีส่งมอบการเป็นประธานร่วมของ EWG ด้าน(HADR) ที่ วน.เมื่อ 16-18 ม.ค.57</p> <p>3.10.1.1 ผบ.ทสส.อนุมัติให้เดินทางไปร่วมพิธีดังกล่าว</p> <p>3.10.1.2 รายงานผลการเดินทาง</p> <p>3.10.2 การเข้าประชุมASEAN Regional Forum Inter Sessional Meeting on Disaster ที่ จีน เมื่อ 25 ก.พ. - 1 มี.ค.57</p> <p>3.10.2.1 ผบ.ทสส.อนุมัติให้เดินทางไปร่วมประชุม</p> <p>3.10.2.2 รายงานผลการเดินทาง</p> <p>3.10.3 การเข้าร่วมประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียนและคณะเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียนประเทศคู่เจรจา (ADSOM และ ADSOM Plus) เมื่อ 27 - 30 เม.ย.57 ที่ เมียนมาร์</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>3.10.3.1 ผบ.ทสส.อนุมัติให้เดินทางไปร่วมประชุม</p> <p>3.10.3.2 รายงานผลการเดินทาง</p> <p>3.11 การพัฒนาภาวะผู้นำอาเซียน ผบ.ทสส. กรุณาอนุมัติ แผนปฏิบัติการ 3 ปี กท. (56 – 58) ในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยในปีงบประมาณ 2557 กำหนดให้ สปท. จัดทำโครงการพัฒนาภาวะผู้นำแห่งอาเซียน โดย ศศย.สปท. เป็นผู้ดำเนินการ</p> <p>3.12 การสัมมนาความมั่นคงสู่อาเซียน มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>3.12.1 ขออนุมัติจัดการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน เรื่อง “บทบาทของกองทัพในการส่งเสริมความมั่นคงของมนุษย์(The Role of Military in Enhancing Human Security)”</p> <p>3.12.2 ผบ.ทสส. กรุณาอนุมัติจัดการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน เรื่อง “บทบาทของกองทัพในการส่งเสริมความมั่นคงของมนุษย์(The Role of Military in Enhancing Human Security)”</p> <p>3.13 การประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน ศศย.สปท. เป็นเจ้าจัดการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน เรื่อง “บทบาทของกองทัพในการส่งเสริมความมั่นคงของมนุษย์ (The Role of Military in Enhancing Human Security) ระหว่าง 25 – 28 ส.ค.57 ณ โรงแรม เอ-วัน เดอะรอยัล ครุส พัทยา โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 45 คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากชาติสมาชิกอาเซียน จำนวน 30 คน และผู้แทนจากหน่วยงานด้านยุทธศาสตร์ และความมั่นคงของไทยจำนวน 15คน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการคือ มีหนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/1100 ลง 18 เม.ย.57 เรื่อง ขออนุมัติจัดการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน หนังสือ ศศย.สปท.ที่ กท 0317.5/1621 ลง 6 ธ.ค.56 เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปสำรวจสถานที่จัดการประชุมจัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือด้านความมั่นคงแห่งอาเซียน หนังสือ ศศย.สปท. ที่กท 0317.5/1694 ลง 20 ธ.ค.56 เรื่อง ขอเสนอความต้องการจัดหาวัสดุโฆษณา และหนังสือ ศศย.สปท.ที่ กท 0317.5/1693 ลง 20 ธ.ค.56 เรื่องขอเสนอความต้องการจัดหาของที่ระลึกชาวต่างชาติ</p> <p>3.14 การประชุมประสานความร่วมมือ ได้มีการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย ด้านการต่อต้านการก่อการร้าย(ระดับปฏิบัติการทางยุทธวิธี) ระหว่างวันที่ 20 – 22 ส.ค. 57 ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ระหว่างหน่วยงานระดับปฏิบัติการทางยุทธวิธี ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ด้านการต่อต้านการก่อการร้ายเพื่อให้เกิดความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ณ เมืองพัทยา จ.ชลบุรี การดำเนินการขณะนี้อยู่ระหว่าง กท. กับ กต. กำหนดจัดการประชุมความร่วมมือภายใต้กรอบการประชุม รมต.กท. อาเซียนกับ รมต.กท.ประเทศคู่เจรจา</p>	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>3.15 การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Work Group : Thai EWGsE) จัดการสัมมนาการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการต่อต้านการก่อการร้าย (ระดับยุทธการ - นโยบาย) ระหว่างวันที่ 4 – 7 ส.ค.57 ณ อ.เมือง จ.ลพบุรี เพื่อสถาปนาความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของไทยที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการก่อการร้ายในระดับยุทธการ - นโยบาย เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เพิ่มพูนประสบการณ์ แสดงความคิดเห็นร่วมกันและประสานความร่วมมือในระดับยุทธการ รวมทั้งนโยบายต่างๆ โดยมีเป้าหมายสามารถปรับปรุงแผนยุทธการ-นโยบายให้มีความสอดคล้อง ส่งผลให้เพิ่มประสิทธิภาพในการต่อต้านการก่อการร้าย ในภาพรวมของประเทศ ในครั้งนี้ ศตท. จัดการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการต่อต้านการก่อการร้าย (Thai Experts' Working Group on Counter Terrorism : Thai EWGs on CT) ความร่วมมือภายใต้กรอบการประชุมรมต.กท.อาเซียนกับ รมต.กท.ประเทศคู่เจรจา ADMM – Plus (ASEAN Defense Minister's Meeting – Plus) ในกรอบ ADMM โดยกำหนดการดำเนินงาน ในห้วง ส.ค.57 ดังนี้</p> <p>3.15.1 ดำเนินงานในขั้นตอนการเตรียมการ อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจาก ผบ.ทสส. ดังนี้</p> <p>3.15.1.1 จัดการสัมมนาการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการต่อต้านการ ก่อการร้าย (ระดับยุทธการ - นโยบาย) ระหว่างวันที่ 4 – 7 ส.ค.57 ณ อ.เมือง จ.ลพบุรี</p> <p>3.15.1.2 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย ด้านการต่อต้านการก่อการร้าย(ระดับปฏิบัติการทางยุทธวิธี)ระหว่างวันที่ 20 – 22 ส.ค.57 ณ เมืองพัทยา จ.ชลบุรี</p> <p>3.15.2 ดำเนินงานในขั้นดำเนินการ กำหนดในห้วง ส.ค.57</p> <p>3.15.3 ดำเนินการในขั้นรายงาน ในห้วง ก.ย.57</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปัญหาด้านการเมืองภายในประเทศไทย อาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาดูงานได้ 2. การทำงานของบุคลากรในการพัฒนาและจัดทำแผนมีการปรับเปลี่ยนให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่องในบางช่วงเวลา (ในขั้นตอนที่ 1-2 สำหรับกิจกรรมการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน) 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>3. สถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ ส่งผลให้ชาติสมาชิกอาเซียนหลายประเทศไม่ส่งผู้แทนเดินทางมาร่วมประชุมในประเทศไทย ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมไม่เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การแลกเปลี่ยนการเยือนของนายทหารฝ่ายอำนวยการ ณ ประเทศในกลุ่มอาเซียน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน ปี 57 (ขาดเอกสารอ้างอิง) 2. การอบรมหลักสูตรกฎหมายทางการแพทย์ The 3rd Regional Medical Law of Armed Conflict Course Under The Aegis of International Committee of Military Medicine ณ ประเทศ มช. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๔/๓๙๓๕ ลง ๒๗ ก.ย.๕๖ 2.2 หนังสือ Malaysian Armed forces HQ Health Services Division 02 May 2014 2.3 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ด่วนมากที่ กท ๐๓๑๕.๗/๗๐๒ ลง ๒๗ พ.ค.๕๗ 2.4 หนังสือ ยบ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๑๕/๙๒๔ ลง ๒๘ พ.ค.๕๗ 2.5 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๔/๑๘๙๓ ลง ๑๖ มิ.ย.๕๗ 2.6 Registration Form 2.7 หนังสือ กวกพ.สนพ.ยบ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๑๕.๗.๓/๑๐๖ ลง ๒ มิ.ย.๕๗ 2.8 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และตั๋วเครื่องบินโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Ticket) 2.9 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท ๐๓๑๕.๗/๗๐๖ ลง ๒๙ พ.ค.๕๗ 2.10 หนังสือ ยบ.ทหาร. ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๑๕/๙๕๑ ลง ๒ มิ.ย.๕๗ 2.11 หนังสือ บก.ทท. ที่ กท ๐๓๐๐/๑๐๔๓ ลง ๔ มิ.ย.๕๗ 2.12 ภาพรายงานการเข้าร่วมประชุมฯ 3. การประชุมผู้นำแพทย์ทหารอาเซียน The 4th ASEAN Chiefs of Military Medicine Conference (4thACMMC) ณ ประเทศบรูไนดารุสซาลาม <ol style="list-style-type: none"> 3.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5093 ลง 7 ธ.ค.55 3.2 หนังสือ กคง.ยบ.ทหาร ที่ ต่อ กคง.ฯ เลขรับ 1246/56 ลง 8 ต.ค.56 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
3.3 หนังสือ ยบ.ทหาร ด่วนมากที่ กท 0315/599 ลง 2 เม.ย.57 3.4 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/1288 ลง 29 เม.ย.57 3.5 Registration Form & CV ของผู้เข้าร่วมประชุม 3.6 หนังสือ กวกพ.สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท 0315.7.3/66 ลง 3 เม.ย.57 3.7 หนังสือ กวกพ.สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท 0315.7.3/81 ลง 30 เม.ย.57 3.8 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และตั๋วเครื่องบินโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Ticket) 3.9 หนังสือ ยบ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0315/664 ลง 11 เม.ย.56 3.10 หนังสือ บก.ทท. ที่ กท 0300/668 ลง 22 เม.ย.57 3.11 ภาพรายงานการเข้าร่วมประชุมฯ 3.12 ภาพจาก website ของกองทัพบรูไน 3.13 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ที่ กท 0315.7/750 ลง 6 มิ.ย.57 3.14 หนังสือ สนพ.ยบ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0315.7/809 ลง 16 มิ.ย.57 3.15 หนังสือ ยบ.ทหาร ด่วนมากที่ กท 0315/1120 ลง 20 มิ.ย.57	
4. การดำเนินงานในกรอบการประชุม รมว.กท. อาเซียน (ASEAN Defence Ministers' Meeting : ADMM) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดตั้งเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการ การรักษาสันติภาพของอาเซียน 4.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/5118 ลง 24 ธ.ค.56 4.2 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/42 ลง 6 ม.ค.57 4.3 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/425 ลง 19 ก.พ.57 4.4 หนังสือ กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.8.2/10 ลง 27 ม.ค.57 4.5 หนังสือ กผค.ศสภ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.8.2/11 ลง 19 ก.พ.57 4.6 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วน ที่ กท 0304/684 ลง 10 มี.ค.57	
5. การดำเนินงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทยด้านการปฏิบัติการรักษาสันติภาพ (Thai – EWGs on PKOs) ในกรอบการประชุมระหว่าง รมว.กท.อาเซียน กับ รมว.กท.ประเทศคู่เจรจา (ADMM – Plus) 5.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/116 ลง 9 ม.ค.57 5.2 หนังสือ ศสภ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.8/54 ลง 27 ม.ค.57 5.3 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/455 ลง 17 ก.พ.57	
6. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงบริเวณชายแดนให้สอดคล้องกับการเป็นประชาคมอาเซียน 6.1 สนผ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.5/144 ลง 21 ก.พ.57	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>6.2 หนังสือ สนผ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.5/159 ลง 18 ก.พ.57</p> <p>6.3 หนังสือ สนผ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.5/167 ลง 31 มี.ค.57</p> <p>7. การฝึกทางทหารการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติด้านการแพทย์ (AHX)</p> <p>7.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4540 ลง 6 พ.ย.56</p> <p>7.2 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4646 ลง 18 พ.ย.56</p> <p>7.3 คำสั่งกองอำนวยการฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 ที่ 1/2556 เรื่อง จัดตั้งกองอำนวยการฝึกช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยอาเซียน 2557</p> <p>7.4 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/4972 ลง 4 ธ.ค.56</p> <p>7.5 หนังสือ สวผ.ยก.ทหาร ที่ กท 0304.7/1131 ลง 26 ธ.ค.56</p> <p>7.6 หนังสือ กอผ.ชกอ.57 ที่ กอผ./19 ลง 5 ก.พ.57</p> <p>7.7 หนังสือ ผงป.กอผ.ชกอ.57 ที่ งป./10 ลง 1 เม.ย.57</p> <p>7.8 คำสั่งกองอำนวยการฝึกช่วยเหลือผู้ประสบภัยอาเซียน 2557 (เฉพาะ) ที่ 13/57 เรื่อง ให้ข้าราชการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ลง 1 เม.ย.57</p> <p>7.9 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/1484 ลง 16 พ.ค.57</p> <p>8. การประชุมวางแผนเตรียมการฝึก (JCEX)</p> <p>8.1 ข่าว ผอ.สวผ.ยก.ทหาร/เลขานุการคณะทำงานฝึกร่วมผสม ไทย-มช. ด่วนมาก ที่ กท 0304.7/47 ลง 21 ม.ค.57</p> <p>8.2 เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการฝึกร่วม/ผสม ไทย - มช. ครั้งที่ 7</p> <p>8.3 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/294 ลง 30 ม.ค.57</p> <p>8.4 หนังสือ ยก.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0304/650 ลง 6 มี.ค.57</p> <p>8.5 ข่าว จก.ยก.ทหาร/ประธานคณะทำงานฝึกร่วม/ผสม ไทย - มช. ด่วนมาก ที่ กท 0304/558 ลง 26 ก.พ.57</p> <p>9. การประชุมสัมมนาเตรียมความพร้อมการใช้ทรัพยากรและศักยภาพทางทหารอาเซียนให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ</p> <p>9.1 หนังสือ กพ.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0302/..... ลง 12 พ.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปราชการต่างประเทศ</p> <p>9.2 หนังสือ กร.ทหาร ที่ กท 0306/.....ลง 23 พ.ค.57 เรื่อง รายงานผลการประชุม รมต.กท.อาเซียน</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>10. การดำเนินงานของคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญฝ่ายไทย (Thai Experts Working Group : Thai EWGs) โดยมี ขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <p>10.1 การเข้าร่วมพิธีส่งมอบการเป็นประธานร่วมของ EWG ด้าน(HADR) ที่ วน.เมื่อ 16-18ม.ค.57</p> <p>10.1.1 ผบ.ทสส.อนุมัติให้เดินทางไปร่วมพิธีดังกล่าว (เอกสารอ้างอิง 1)</p> <p>10.1.2 รายงานผลการเดินทาง</p> <p>10.2 การเข้าประชุม ASEAN Regional Forum Inter Sessional Meeting on Disaster ที่ จีน เมื่อ 25 ก.พ. - 1 มี.ค.57</p> <p>10.2.1 ผบ.ทสส.อนุมัติให้เดินทางไปร่วมประชุม</p> <p>10.2.2 รายงานผลการเดินทาง</p> <p>10.3 การเข้าร่วมประชุมคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียนและคณะเจ้าหน้าที่อาวุโสกลาโหมอาเซียน ประเทศคูเวต (ADSOM และ ADSOM Plus) เมื่อ 27 - 30 เม.ย.57 ที่ เมียนมาร์</p> <p>10.3.1 ผบ.ทสส.อนุมัติให้เดินทางไปร่วมประชุม</p> <p>10.3.2 รายงานผลการเดินทาง</p> <p>11. การพัฒนาภาวะผู้นำอาเซียน</p> <p>12.1 หนังสือ ศสย. ที่ กท 0317.5/1584 ลง 29 พ.ย.56</p> <p>12.2 หนังสือ กนผ.บก.สปท. ที่ กท 0317.1.2/1893 ลง 9 ธ.ค.56</p> <p>12. การสัมมนาความมั่นคงสู่อาเซียน</p> <p>13.1 หนังสือ ยก.ทหาร ที่ กท 0304/1100 ลง 18 เม.ย.57</p> <p>13.2 หนังสือ ศสย.สปท. ที่ กท 0317.5/1692 ลง 20 ธ.ค.57</p> <p>13.3 หนังสือ ศสย.สปท. ที่ กท 0317.5/1693 ลง 20 ธ.ค.57</p> <p>13.4 หนังสือ ศสย.สปท. ที่ กท 0317.5/1694 ลง 20 ธ.ค.57</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)			<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 3.1 : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พลโท พรพิพัฒน์ เบญญศรี			ผู้จัดเก็บข้อมูล : พันเอก ชัชวาลย์ พยุงวงศ์		
โทรศัพท์ : 0 2575 6539			โทรศัพท์ : 0 2575 6564		
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าว จากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</p> <p>การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ</p> <p>รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบ ได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ 5 แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงบประมาณกำหนดให้</p>					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ของกองบัญชาการกองทัพไทย ปีงบประมาณ 2557 ตามระบบ GFMS					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละการเบิกจ่าย	
	2555	2556	2557	2556	2557
ได้รับการจัดสรร	2,691,027,060.94	3,242,757,661.00	2,799,527,847.00	-	-
การเบิกจ่ายงบประมาณ	2,082,024,887.71	2,934,380,700.50	2,150,644,063.11	90.49	76.82

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
<p>ตารางและสูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ}} = \frac{2,150,644,063.11 \times 100}{2,799,527,847.00} = 76.82$											
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ระดับ 2</td> <td>ระดับ 3</td> <td>ระดับ 4</td> <td>ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td>70</td> <td>73</td> <td>76</td> <td>79</td> <td>82</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	70	73	76	79	82
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
70	73	76	79	82							
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 3.1 การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย ลงทุน</td> <td>2.5</td> <td>สามารถเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุนได้ ร้อยละ 76.82</td> <td>3.273</td> <td>0.0818</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 3.1 การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย ลงทุน	2.5	สามารถเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุนได้ ร้อยละ 76.82	3.273	0.0818
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ตัวชี้วัดที่ 3.1 การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่าย ลงทุน	2.5	สามารถเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุนได้ ร้อยละ 76.82	3.273	0.0818							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>เดิม บก.ทท. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ เป็นงบรายจ่ายลงทุน จำนวน 2,635,452,700.- บาท (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1, 2 และ 3) และมีการโอนเปลี่ยนแปลงจำนวนทั้งสิ้น 164,075,147.- บาท (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 4 – 14)</p> <p>ณ วันที่ 6 พ.ค.57 งบประมาณรายจ่ายลงทุนเบิกจ่ายแล้วจำนวนทั้งสิ้น 2,799,527,847.- บาท (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 15)</p>											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -</p>											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เงินประจำงวดที่ 01 พ ครั้งที่ 0002 ปีงบประมาณ 57 ลง 4 ต.ค.56 หน้า 4 2. เงินประจำงวดที่ 01 พ ครั้งที่ 0004 ปีงบประมาณ 57 ลง 18 ต.ค.56 หน้า 6 และ หน้า 7 3. เงินประจำงวดที่ 01 พ ครั้งที่ 0006 ปีงบประมาณ 57 ลง 11 พ.ย.56 หน้า 1 4. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สปช.ทหาร เลขรับ 9336/56 ลง 22 ต.ค.56 เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราษฎรที่ได้รับผลกระทบจากภัยน้ำท่วมในพื้นที่ จว.สุพรรณบุรี 5. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สปช.ทหาร เลขรับ 10635/56 ลง 2 ธ.ค.56 เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการขุดลอกคลองส่งน้ำในพื้นที่ จว.พัทลุง 6. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สปช.ทหาร เลขรับ 11131/56 ลง 6 ม.ค.57 เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการก่อสร้างและปรับปรุงพื้นผิวเส้นทางสัญจรภายในโรงเรียน 7. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/189 ลง 6 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 8. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/216 ลง 11 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 9. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/217 ลง 11 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 10. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/222 ลง 11 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 11. หนังสือ สปช.ทหาร ที่ กท 0308/281 ลง 21 ก.พ.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 12. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/537 ลง 1 เม.ย.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม) 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>13. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กห 0308/775 ลง 2 พ.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม)</p> <p>14. หนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กห 0308/791 ลง 7 พ.ค.57 เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (งบเพิ่มเติม)</p> <p>15. รายงานสถานะการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2557 ข้อมูล ณ 9 ก.ค.57 ตามระบบ GFMIS</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																
ตัวชี้วัดที่ 3.2 : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม																	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ท.พรพิพัฒน์ เบญญศรี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.อรรณพ ลากชุมศรี																
โทรศัพท์ : 0 2575 6112	โทรศัพท์ : 5721779																
คำอธิบาย : <p>1. การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)</p> <p>2. การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ของส่วนราชการ เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงมิถุนายน 2557 หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ</p>																	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - ติดตามข้อมูลสถานะการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ณ สิ้นไตรมาส (วันที่ 1 ของเดือนถัดไป) จากเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง (www.cgd.go.th) - กองบัญชาการกองทัพไทย ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 โดยจัดให้มีการเร่งรัดติดตามในรูปของคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองบัญชาการกองทัพไทย โดยมีข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัดดังนี้ 																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 40%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="4" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 12.5%;">2554</th> <th style="width: 12.5%;">2555</th> <th style="width: 12.5%;">2556</th> <th style="width: 12.5%;">2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ</td> <td style="text-align: center;">94.58</td> <td style="text-align: center;">90.27</td> <td style="text-align: center;">90.48</td> <td style="text-align: center;">60.72</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				2554	2555	2556	2557	ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	94.58	90.27	90.48	60.72	
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด			หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.													
	2554	2555		2556	2557												
ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	94.58	90.27	90.48	60.72												
ปีงบประมาณ 2557 กองบัญชาการกองทัพไทย ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 14,412.79 ล้านบาทเศษ สามารถเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ณ 30 มิ.ย.57 เป็นเงิน 8,750.75 ล้านบาท																	
สูตรการคำนวณ : = $\frac{8,750.75 \times 100}{14,412.79}$ <p style="text-align: center;">= 60.72</p>																	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ระดับ 1</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 2</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 3</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 4</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">87</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">89</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">91</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">93</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">95</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	87	89	91	93	95
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
87	89	91	93	95							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ตัวชี้วัด</th> <th style="padding: 5px;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="padding: 5px;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">2.5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">60.72</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.0250</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	2.5	60.72	1	0.0250
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	2.5	60.72	1	0.0250							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ/เงื่อนไข : กรณีนำเงินงบประมาณที่ประหยัดได้จากโครงการเดิมไปใช้ในโครงการอื่น ๆ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของโครงการใหม่ จะนำมาใช้คำนวณอัตราการเบิกจ่ายด้วย											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1.มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการและแนวทางการ เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 2.คณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณในปีงบประมาณ เพื่อติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2557 และข้อมูลรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง											
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อขัดข้องต่อการดำเนินงาน :											
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานปีต่อไป :											
หลักฐานอ้างอิง :											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

1. แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (แบบ สงป. 302) ณ สิ้นไตรมาสที่ 3
2. สำเนาหนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สปช.ทหาร เลขรับ 9336/56 ลง 22 ต.ค.56
3. สำเนาหนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สปช.ทหาร เลขรับ 10635/56 ลง 2 ธ.ค.56
4. สำเนาหนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ สปช.ทหาร เลขรับ 11131/56 ลง 6 ม.ค.57
5. สำเนาหนังสือ กงป.สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ ต่อ กงป.ฯ เลขรับ 96/57 ลง 28 ม.ค.57
6. สำเนาหนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/189 ลง 6 ก.พ.57
7. สำเนาหนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/216 ลง 11 ก.พ.57
8. สำเนาหนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/217 ลง 11 ก.พ.57
9. สำเนาหนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/222 ลง 11 ก.พ.57
10. สำเนาหนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/281 ลง 21 ก.พ.57
11. สำเนาหนังสือ สปช.ทหาร ด่วนมาก ที่ กท 0308/437 ลง 1 เม.ย.57
12. รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.2557 ณ วันที่ 30 มิ.ย.57 ตามระบบ GFMS จากเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																
ตัวชี้วัดที่ 4 : การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ																	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.อภิชาติ เชียงอารีย์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.หญิง จริญญา วิชัยกุล																
โทรศัพท์ : 5721420	โทรศัพท์ : 5721420																
คำอธิบาย : ความสำเร็จของการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงได้อย่างน้อยร้อยละ 10																	
เหตุผล : พลังงานเป็นปัจจัยที่สำคัญในการตอบสนองความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม แต่ประเทศไทยมิได้มีแหล่งพลังงานเชิงพาณิชย์ภายในประเทศมากพอกับความต้องการ ทำให้ต้องพึ่งพาพลังงานจากต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่ ที่ปัจจุบันมีมูลค่ากว่า 5 แสนล้านบาท แนวทางสำคัญที่จะช่วยลดอัตราการเพิ่มความต้องการใช้พลังงานของประเทศ คือการส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด ในทุกภาคส่วน คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2555 ได้มีมติให้หน่วยงานราชการ ดำเนินมาตรการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อย 10 % เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับภาคเอกชน ภาคประชาชน ในการช่วยลดรายจ่ายของประเทศโดยลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ																	
พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ 1. ด้านไฟฟ้า 2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง																	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																	
	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width:40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width:10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="4" style="width:50%;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2554</th> <th>2555</th> <th>2556</th> <th>2557</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ</td> <td>ร้อยละ</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.2500</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				2554	2555	2556	2557	ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ร้อยละ	5	5	5	0.2500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.													
		2554	2555	2556	2557												
ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ร้อยละ	5	5	5	0.2500												
เกณฑ์การให้คะแนน : 1. ด้านไฟฟ้า รวม 2.5 คะแนน																	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>	
<p>สูตรการคำนวณ</p>		
<p>ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า = $\frac{(90\% \text{ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}$ (Energy Utilization Index, EUI)</p>		
<p>เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า มีรายละเอียด ดังนี้</p>		
<p>ระดับ คะแนน</p>	<p>ประเด็น</p>	<p>คะแนน</p>
<p>1</p>	<p>มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด</p>	<p>0.5000</p>
<p>2</p>	<p>2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557</p>	<p>0.2500</p>
<p>2</p>	<p>2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ใช้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557</p>	<p>0.2500</p>
<p>3</p>	<p>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333</p>	<p>0.0001 - 0.5000</p>
<p>4</p>	<p>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199</p>	<p>0.0001 - 0.5000</p>
<p>5</p>	<p>มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน</p>	<p>0.0001 - 0.5000</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 9 เดือน

รอบ 12 เดือน

2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง รวม 2.5 คะแนน

สูตรการคำนวณ

$$\text{ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน (Energy Utilization Index, EUI)} = \frac{(90\% \text{ ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}$$

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับคะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 - กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานและค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557	0.2500
	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่แท้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557	0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 -

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)			<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																			
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณค่าดัชนีการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.5000																				
เกณฑ์การให้คะแนนของพลังงาน 2 ชนิด คือ ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง : 5 ระดับ รวม 5 คะแนน																						
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับ 1</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 2</td> <td style="padding: 5px;">ระดับ 3 - 5</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">1 คะแนน</td> <td style="padding: 5px;">1 คะแนน</td> <td style="padding: 5px;">3 คะแนน</td> </tr> </table>				ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3 - 5	1 คะแนน	1 คะแนน	3 คะแนน													
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3 - 5																				
1 คะแนน	1 คะแนน	3 คะแนน																				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน (ระดับ)</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 30%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3"> ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ - ไฟฟ้า - น้ำมันเชื้อเพลิง </td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">2.5</td> <td style="text-align: center;">0.1250</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">2.5</td> <td style="text-align: center;">0.1250</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">รวม</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">5.0</td> <td style="text-align: center;">0.2500</td> </tr> </tbody> </table>				ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ระดับ)	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ - ไฟฟ้า - น้ำมันเชื้อเพลิง	5	5	2.5	0.1250		5	2.5	0.1250	รวม			5.0	0.2500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ระดับ)	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก																		
ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ - ไฟฟ้า - น้ำมันเชื้อเพลิง	5	5	2.5	0.1250																		
		5	2.5	0.1250																		
	รวม			5.0	0.2500																	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :																						

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการใน บก.ทท. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง - ส่วนราชการใน บก.ทท. รายงานข้อมูลการใช้พลังงานให้ กบ.ทหาร เป็นประจำทุกเดือน 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p>	

<p>(.....) รอบ 6 เดือน</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) (././) รอบ 9 เดือน</p> <p>(.....) รอบ 12 เดือน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 5 : การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ.ธวัช ฉัญญาชาติกุล</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.หญิง วชิราภรณ์ สมุทรักษ์</p>
<p>โทรศัพท์ : 0-2575-6636</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2575-6637</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นการบูรณาการเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการ เพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดความซ้ำซ้อน ในการใช้งบประมาณ ด้านเครือข่ายภาครัฐ รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ในการพัฒนาหรือนำระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้บริการผ่านเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐในการเชื่อมโยงรับ-ส่งข้อมูล ระหว่างหน่วยงาน ● เป็นการวัดประสิทธิภาพของส่วนราชการในการพัฒนาระบบสารสนเทศภาครัฐ ตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมกัน และนำไปสู่ “Single Government” ● เป็นการรายงานสถานะระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ในการดำเนินการและพัฒนาหน่วยงานไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ โดยแนวทางประเมินประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ มีทั้งหมด 5 ประเด็น ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง มีน้ำหนักร้อยละ 1 (Chief Information Officer : CIO) ของส่วนราชการ 2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ มีน้ำหนักร้อยละ 4 (IT Infrastructure) 3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ มีน้ำหนักร้อยละ 2 (e-service) 4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสาร มีน้ำหนักร้อยละ 1 ในภาครัฐ (MailGo Thai) 5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการ มีน้ำหนักร้อยละ 2 (Department Operation Center : DOC) 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน
	(..v..) รอบ 9 เดือน
	(.....) รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

- อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2554	2555	2556	2557
ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพพระบพ สารสนเทศภาครัฐ	ระดับ	-	-	5	5

ตารางและสูตรการคำนวณ :

ประเด็นการวัด	น้ำหนัก (W)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับ ความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนน ที่ได้ (SW)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W × SM)
		1	2	3	4	5		
ประเด็นที่ 1	W ₁	1	2	3	4	5	SM ₁	(W ₁ × SM ₁)
ประเด็นที่ 2	W ₂	1	2	3	4	5	SM ₂	(W ₂ × SM ₂)
ประเด็นที่ 3	W ₃	1	2	3	4	5	SM ₃	(W ₃ × SM ₃)
ประเด็นที่ 4	W ₄	1	2	3	4	5	SM ₄	(W ₄ × SM ₄)
ประเด็นที่ 5	W ₅	1	2	3	4	5	SM ₅	(W ₅ × SM ₅)
	∑ W ₁₋₅ =10							∑(W ₁₋₅ × SM ₁₋₅)

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ :

$$\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$$

หรือ

$$\frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + (W_3 \times SM_3) + (W_4 \times SM_4) + (W_5 \times SM_5)}{W_1 + W_2 + W_3 + W_4 + W_5}$$

โดยที่ :

- W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญในแต่ละประเด็นที่กำหนดขึ้น โดยผลรวมของน้ำหนักของทุกประเด็นเท่ากับ 10
- SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของแต่ละประเด็น
- 1 – 5 หมายถึง ลำดับที่ของประเด็นที่กำหนดขึ้น

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน (..v..) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน								
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td rowspan="5" style="text-align: center;"> $\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$ </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	$\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$	2	3	4	5	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน								
1	$\frac{\sum(W_{1-5} \times SM_{1-5})}{\sum W_{1-5}}$								
2									
3									
4									
5									
เงื่อนไข : การประเมินผลตัวชี้วัดนี้จะใช้แบบสำรวจ (แบบฟอร์มรายงานการประเมินประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ) ไปยังทุกส่วนราชการ โดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำหน้าที่ประเมินรายงานสถานะปัจจุบันของส่วนราชการในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานของรัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งเป็นผู้พิจารณาในการพิจารณาคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดด้วย									
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :									
ประเด็นการวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
		1	2	3	4	5			
1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง	1	1	2	3	4	5	5	0.0500	
2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	1	2	3	4	5	5	0.2000	
3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ	2	1	2	3	4	5	5	0.1000	
4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐ	1	1	2	3	4	5	5	0.0500	
5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม	2	1	2	3	4	5	5	0.1000	
	10							0.5000	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	(.....) รอบ 6 เดือน (./..) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.5000</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	10	5	5	0.5000
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	10	5	5	0.5000							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ/เงื่อนไข <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างการดำเนินการ - การประเมินผลตัวชี้วัดนี้จะใช้แบบสำรวจ (แบบฟอร์มรายงานการประเมินประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ) ไปยังทุกส่วนราชการ โดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำหน้าที่ประเมินรายงานสถานะปัจจุบันของส่วนราชการในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานของรัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ 											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :											
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :											
หลักฐานอ้างอิง :											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ชื่อตัวชี้วัดที่ 6.1 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ (น้ำหนัก 1)				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.ต. ณรงค์ฤทธิ์ หอมอ่อน	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.อ. อาคม กิติเจริญศักดิ์			
โทรศัพท์ : 0 2575 6553	โทรศัพท์ : 0 2575 6563			
คำอธิบาย : <p>1. การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ เห็นความสำคัญของบทบาทตนเอง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานสามารถสร้างความพร้อมและปรับเปลี่ยนบริบทของหน่วยงานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>2. การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ เป็นการดำเนินการทบทวน วิเคราะห์สถานภาพในปัจจุบันของส่วนราชการ ทั้งโครงสร้างการบริหารงานของส่วนราชการ จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่ส่วนราชการเผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้ ส่วนราชการเข้าใจและนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาองค์การ รวมทั้งประกอบการดำเนินการต่างๆ ได้อย่างครอบคลุมทุกประเด็นที่สำคัญ</p>				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
1	-			
2	-			
3	จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์การผ่านระบบ e-SAR ภายใน ระยะเวลาการรายงานรอบ 9 เดือน			
4	-			
5	บก.ทท. ได้จัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ และส่งรายงานดังกล่าวผ่านระบบ e-SAR ในวันที่ 5 ก.ย.57 และรายงานมีความครบถ้วนและทันสมัย (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2)			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1 คะแนน	-	3 คะแนน	-	5 คะแนน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="color: red;">ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">ชั้นตอนที่ 5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.0500</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	1	ชั้นตอนที่ 5	5	0.0500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	1	ชั้นตอนที่ 5	5	0.0500							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
<p>1. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้เชิญผู้แทนคณะทำงาน PMQA หมวด 1- 6 ประชุมเพื่อทบทวน วิเคราะห์ สถานภาพในปัจจุบันของกองบัญชาการกองทัพไทย ทั้งโครงสร้างการบริหารงาน จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญ ในเชิงยุทธศาสตร์ที่เผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เมื่อวันที่ 8 เม.ย.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1)</p> <p>2. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้นำผลการประชุมฯ มาจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การของ กองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ตามแบบฟอร์มที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และส่งรายงานดังกล่าวผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 5 ก.ย.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 2) และรายงานมีความครบถ้วนและทันสมัย (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 3)</p>											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ไม่มี											
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อขัดข้องต่อการดำเนินงาน : ไม่มี											
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานปีต่อไป : ไม่มี											
หลักฐานอ้างอิง :											
<ol style="list-style-type: none"> 1. ข่าวก.ทหาร ที่ กท 0308/635 ลง 2 เม.ย.57 2. หลักฐานการส่ง e – SAR ณ 5 ก.ย.57 3. รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัดที่ 6.2 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พ.อ. นเรศ โกรธา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. สมเจษฎ์ สุนทรธรรม	
โทรศัพท์ : 0 2572 1121	โทรศัพท์ : 0 2575 1120	
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ พิจารณาจากผลส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) ของบุคลากรต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์การ ซึ่งประเมินโดยใช้แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ (http://www.opdc.go.th/ges) ที่มี การประเมิน 2 ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> ● ครั้งที่ 1 (pre-test) ใช้ผลสำรวจระหว่างวันที่ 16 – 30 กันยายน 2556 เป็นฐานการประเมินเพื่อค้นหาประเด็นที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ซึ่งพิจารณาจากข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ สูงที่สุด จำนวน 5 ข้อคำถาม ● ครั้งที่ 2 (post-test) สำรวจระหว่างวันที่ 1 – 15 กันยายน 2557 เพื่อประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ซึ่งจะพิจารณาจากค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญขององค์การ (Gap) ในข้อคำถามตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ที่ส่วนราชการสามารถลดลงได้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการสำรวจของส่วนราชการผ่านระบบออนไลน์ ภายหลังจากปิดการสำรวจ 15 วัน (http://www.opdc.go.th/ges/admin.php) ● แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ประกอบด้วยคำถามจำนวน 30 ข้อ ที่แบ่งกลุ่มของคำถามเป็น 3 ด้าน คือ ด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ด้านทุนสารสนเทศ (Information Capital) และด้านทุนองค์การ (Organization Capital) <ul style="list-style-type: none"> ● คำถามด้านทุนมนุษย์ (10 ข้อ) เป็นการวัดที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสาร และการมอบหมายงาน ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนา-บุคลากร ทั้งนี้ ส่วนราชการควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรซึ่งถือเป็นทุนขององค์การ (Human Capital) เพื่อให้ได้มาซึ่งการใช้ประโยชน์ พัฒนาศักยภาพ และการสร้างมูลค่าอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมถึงแรงจูงใจและความจงรักภักดีต่อองค์การ อันนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตและบริการที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลให้องค์การมีความสามารถ สร้างความได้เปรียบในการดำเนินงาน และความสำเร็จขององค์การ ● คำถามด้านทุนสารสนเทศ (6 ข้อ) เป็นการวัดในเรื่องการจัดการสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยด้านประสิทธิผลจะมุ่งเน้นที่ประโยชน์ของการใช้งานสารสนเทศที่สะท้อนในรูปแบบ ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศต่อระบบสารสนเทศ (Systems) ระบบฐานข้อมูล (Database) และระบบเครือข่าย (Network) และการทำงานอย่างมี 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

ประสิทธิภาพ จะมุ่งเน้นที่คุณลักษณะจำเป็นต่อการใช้งานระบบสารสนเทศผ่านเว็บไซต์และระบบ Intranet ของหน่วยงาน

● **คำถามด้านทุนองค์การ (14 ข้อ)** เป็นการวัดที่มุ่งเน้นใน 3 เรื่อง ดังนี้

1. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในองค์การ ได้แก่ ทิศทางขององค์การ (Direction) ผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงาน (Culture and Climate)

2. ความสำเร็จขององค์การ ได้แก่ ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) การจูงใจ (Motivation) ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานและการกำกับติดตาม (Coordination and Control) และ การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

3. การสร้างสิ่งใหม่ ได้แก่ การปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ภายนอก (External Orientation) และการสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ (Innovation and Learning)

แนวทางการดำเนินการ:

● ส่วนราชการต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของส่วนราชการ ตามแบบฟอร์มที่ 2 ให้สอดคล้องกับผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ ในข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ **สูงที่สุด** จำนวน 5 ข้อคำถาม แบ่งเป็นรายด้าน ดังนี้

- ด้านทุนมนุษย์ จำนวน 2 ข้อ
- ด้านทุนสารสนเทศ จำนวน 1 ข้อ
- ด้านทุนองค์การ จำนวน 2 ข้อ

วิธีการเลือกข้อคำถามฯ

ให้เรียงลำดับข้อคำถาม โดยใช้ค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) จากมากไปน้อย แล้วเลือกข้อคำถามที่มี Gap สูงที่สุดมาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ตามจำนวนข้อคำถามที่กำหนดในแต่ละด้าน *กรณีมีข้อคำถามที่ค่า Gap เท่ากัน และมีผลให้จำนวนข้อคำถามที่ต้องจัดทำแผนฯ มีมากกว่าที่กำหนด ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาเลือกข้อคำถามเอง*

● การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ให้ส่วนราชการนำผลสำรวจไปประกอบกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ได้จากการค้นหาสาเหตุ และวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญ โดยกำหนดกิจกรรมและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน นอกจากนี้ ในการทำแผนต้องคำนึงถึงระยะเวลาของการจัดกิจกรรม ควรกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ และควรมีการติดตามว่าแผนดำเนินการครบถ้วน ตรงตามกำหนดระยะเวลาหรือไม่ ควรมีการรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ ๆ การทำแผนที่ดีควรทำให้ครอบคลุม โดยสิ่งสำคัญที่จะต้องคำนึงถึง คือการสื่อสารภายในองค์การให้รู้เป็นส่วนราชการมีแผนที่พัฒนาอะไร เพราะการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์การ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

1. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำการประเมินครั้งที่ 1 (Pre – test)
2. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำการประเมินครั้งที่ 2 (Post – test)
3. ค่า Gap

1. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้เชิญผู้แทนคณะทำงาน PMQA หมวด 1- 6 ประชุมเพื่อทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ภาพในปัจจุบันของกองบัญชาการกองทัพไทย ทั้งโครงสร้างการบริหารงาน จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่เผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เมื่อวันที่ 8 เม.ย.57 (หลักฐานอ้างอิง หมายเลข 1)

2. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้นำผลการประชุมฯ มาจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การของ กองบัญชาการ-กองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ตามแบบฟอร์มที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และส่งรายงานดังกล่าวผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 30 ก.ค.57 และรายงานมีความครบถ้วนและทันสมัย

เกณฑ์การให้คะแนน:

วัดความสำเร็จของการพัฒนาองค์การจาก

1. ความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ โดยพิจารณาจากผลการจัดส่งแผนฯ ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ทันตามเวลาที่กำหนด (ภายในระยะเวลาการรายงานรอบ 9 เดือน)

2. ผลสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์การ (Gap) ครั้งที่ 2 ที่ลดลง

สูตรการคำนวณค่าคะแนนตัวชี้วัด:

$$\text{คะแนนตัวชี้วัดที่ 6.2} = X + (0.2 \times Y)$$

โดยที่ X = ค่าคะแนนตามระดับการดำเนินการในการจัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ และค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์การ ครั้งที่ 2

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

Y = จำนวนข้อคำถามในแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ที่มีส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 2 น้อยกว่าหรือเท่ากับครั้งที่ 1 โดยมีน้ำหนัก ข้อละ 0.2

ระดับการดำเนินการ (X) มีค่าเป็นดังนี้

X	ระดับการดำเนินการ		
1	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ผ่านระบบ e-SAR <u>ภายหลัง</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 9 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม ครั้งที่ 2 <u>มากกว่า</u> ครั้งที่ 1
2	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ผ่านระบบ e-SAR <u>ภายหลัง</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 9 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม ครั้งที่ 2 <u>น้อยกว่าหรือเท่ากับ</u> ครั้งที่ 1
3	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ผ่านระบบ e-SAR <u>ภายใน</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 9 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม ครั้งที่ 2 <u>มากกว่า</u> ครั้งที่ 1
4	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ผ่านระบบ e-SAR <u>ภายใน</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 9 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม ครั้งที่ 2 <u>น้อยกว่าหรือเท่ากับ</u> ครั้งที่ 1

หมายเหตุ: ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม หมายถึง ค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์กร จากคำถามทั้ง 30 ข้อ

เงื่อนไข:

1. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรตามแบบฟอร์มที่ 2 : แผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร (รายละเอียดตามภาคผนวก 1 หรือดาวน์โหลดไฟล์ได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เมนู ศูนย์ความรู้ > คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557)

2. กรณีที่ส่วนราชการมีแผนดำเนินการพัฒนาองค์กร หรือแผนใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคำถาม 5 ข้อที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญสูงที่สุดอยู่แล้ว สามารถส่งแผนดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ได้โดย**ไม่จำเป็นต้องปรับรูปแบบตามแบบฟอร์มที่ 2**

3. จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรตามแบบฟอร์มที่ 2 ผ่านทางระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน (30

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ 6 เดือน
 รอบ 9 เดือน
 รอบ 12 เดือน

เมษายน 2557) หากส่วนราชการไม่จัดส่ง จะได้คะแนนในตัวชี้วัดนี้เท่ากับ 1.0000

4. ในรอบการสำรวจการพัฒนางานครั้งที่ 2 (1 - 15 กันยายน 2557) ส่วนราชการที่มีผู้ตอบแบบสำรวจน้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างตามหลักสถิติที่กำหนดไว้ **จะได้คะแนนตัวชี้วัดนี้เท่ากับ 1.0000 คะแนน** เนื่องจากไม่สามารถนำผลการสำรวจมาใช้เป็นตัวแทนในการประเมินผลได้

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนางาน	4	5	5	0.2000

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้เชิญผู้แทนคณะทำงาน PMQA หมวด 1- 6 ประชุมเพื่อทบทวน วิเคราะห์ สถานภาพในปัจจุบันของกองบัญชาการกองทัพไทย ทั้งโครงสร้างการบริหารงาน จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่เผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เมื่อวันที่ 8 เม.ย.57 (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1)

2. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้นำผลการประชุมฯ มาจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การของกองบัญชาการ-กองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ตามแบบฟอร์มที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และส่งรายงานดังกล่าวผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 30 ก.ค.57 และรายงานมีความครบถ้วนและทันสมัย

3. การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ เห็นความสำคัญของทบทวนตนเอง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานสามารถสร้างความพร้อมและปรับเปลี่ยนบริบทของหน่วยงานได้ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง

4. การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การเป็นการดำเนินการทบทวน วิเคราะห์สถานภาพ ในปัจจุบันของส่วนราชการ ทั้งโครงสร้างการบริหารงานของส่วนราชการ จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ ที่ส่วนราชการเผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>ส่วนราชการเข้าใจ และนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาองค์การ รวมทั้งประกอบการดำเนินการต่างๆ ได้อย่างครอบคลุมทุกประเด็นที่สำคัญ</p> <p>5. จัดทำ Pre - test Post - test</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p>	
<p>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อขัดข้องต่อการดำเนินงาน :</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานปีต่อไป :</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข่าว สปช.ทหาร ที่ กท 0308/635 ลง 2 เม.ย.57 2. รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ของกองบัญชาการกองทัพไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 	

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน</p>													
<p>ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>													
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ.สมหมาย เกาฏีระ</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ.อนุชา ยันตรปกรณ</p>												
<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6180</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6111</p>												
<p>คำอธิบาย : ส่วนราชการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์กระบวนการที่คัดเลือกแบบ Top Down เพื่อหาความเสี่ยงที่อาจเกิดความไม่โปร่งใส ทุกจริต ซึ่งมีผลต่อการบริการประชาชน และภาคธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางการสร้างความโปร่งใสเพื่อลดช่องว่าง และป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว</p> <p>เกณฑ์ความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพิจารณาใน 2 องค์ประกอบ ได้แก่ (1) เกณฑ์พื้นฐาน และ (2) เกณฑ์คุณภาพ</p>													
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : กองบัญชาการกองทัพไทยได้จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง งานพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน โดยการส่งเสริมอาชีพ ซึ่งเป็นกระบวนการเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน และบริการสาธารณะ โดยมีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐาน และเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด</p>													
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	2	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	3	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	4	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	5	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50												
2	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60												
3	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70												
4	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80												
5	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(.....) รอบ 6 เดือน		
		(✓) รอบ 9 เดือน		
		(.....) รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	1.5	5	5.0000	0.0750
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				
<p>1. กองบัญชาการกองทัพไทยได้จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง งานพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน โดยการส่งเสริมอาชีพ ซึ่งเป็นกระบวนการงานเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน และบริการสาธารณะ โดยมีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐาน และเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด (หลักฐานอ้างอิงหมายเลข 1) ดังนี้</p> <p>1.1 เกณฑ์พื้นฐาน ประกอบด้วย</p> <p>1.1.1 หลักการและเหตุผล</p> <p>1.1.2 วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน</p> <p>1.1.3 แนวทางการวิเคราะห์ปัญหา โดยระบุความเสี่ยงในการทุจริตโปร่งใส และประเมินระดับความเสี่ยง จัดลำดับความเสี่ยงโดยใช้ Risk matrix เพื่อคัดเลือกความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงของกระบวนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง</p> <p>1.1.4 กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จที่สะท้อนถึงการพัฒนาในด้านความโปร่งใสภาพรวม 6 ตัวชี้วัด</p> <p>1.1.5 กำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยง และแผนการดำเนินงาน</p> <p>1.2 เกณฑ์คุณภาพ มีการพิจารณาความสอดคล้องของแนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับปัจจัยสำคัญในการสร้างความโปร่งใสตามกระบวนการให้บริการประชาชน และบริการสาธารณะ</p> <p>2. กองบัญชาการกองทัพไทย ได้นำเรียน ผู้บัญชาการทหารสูงสุดเพื่อขออนุมัติแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง เมื่อ 28 พ.ค.57 และได้จัดส่งแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง เป็นไฟล์เอกสารไปยัง สำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อ 30 พ.ค.57</p>				

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความชัดเจนของนโยบาย ได้แก่ นโยบายแต่ละตัวชี้วัดจะต้องมีความชัดเจนสามารถปฏิบัติได้สำเร็จ 2. ความพร้อมของบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนที่ได้วางไว้อย่างเคร่งครัด 3. ความพอเพียงของทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร, งบประมาณ, วัสดุและเครื่องมือ 4. ความสมบูรณ์ในการจัดทำแผนการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แผนการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ กองบัญชาการกองทัพไทย กระบวนการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน</p>													
<p>ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>													
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ. สมหมาย เกาฏีระ</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. อนุชา ยันตรปรกรณ์</p>												
<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6180</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2193 6111</p>												
<p>คำอธิบาย :</p> <p>พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและระดับความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจำนวนตัวชี้วัดขึ้นอยู่กับความเหมาะสม ทั้งนี้ ตัวชี้วัดควรสะท้อนความโปร่งใสของส่วนราชการสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>การประเมินความสำเร็จในระดับผลลัพธ์จะประเมินตามแบบสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการรอบ 12 เดือน</p>													
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>กองบัญชาการกองทัพไทย ได้ดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งความสำเร็จของแผนฯ พิจารณาจากการดำเนินการตามมาตรการเพิ่มเติม จำนวน 4 มาตรการ โดยมีตัวชี้วัดวัดความสำเร็จของมาตรการดังกล่าว จำนวน 6 ตัวชี้วัด เทียบกับค่าเป้าหมาย ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด</p>													
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100	2	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70	3	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80	4	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90	5	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
1	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100												
2	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70												
3	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80												
4	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90												
5	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100												

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน</p>											
<p>เงื่อนไข :</p> <p>สำนักงาน ก.พ.ร. จะประเมินผลตัวชี้วัดที่ 7.2 เมื่อส่วนราชการมีผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7.1 ไม่น้อยกว่าระดับคะแนนที่ 3 คือ มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการครบตามเกณฑ์พื้นฐาน 5 องค์ประกอบ และมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>การดำเนินการครบถ้วนตามแผนการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ หมายถึง การดำเนินกิจกรรมครบถ้วนตามแผน และภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>											
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>1.5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0750</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <p>กระบวนงาน การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง งานพัฒนาและช่วยเหลือประชาชน</p> <p>ประเภทกระบวนงาน การให้บริการประชาชนและบริการสาธารณะ</p> <p>ปัญหาหรือความเสี่ยง การจัดทำแผนขาดมาตรฐาน มีการเลือกปฏิบัติ และไม่ตรงตามความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปัจจัยสำคัญในการสร้างความโปร่งใส (เกณฑ์คุณภาพตามตัวชี้วัด)</th> <th>มาตรการที่ดำเนินการในปัจจุบัน</th> <th>ประเมินแนวทางแก้ไขที่ดำเนินการในปัจจุบัน</th> <th>มาตรการเพิ่มเติม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ปัจจัยที่ 1 ลดความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนงาน</td> <td>1. การพิจารณาจัดสรรงบประมาณ โดย คณะกรรมการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา 2. คู่มือมาตรฐานการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี</td> <td>เพียงพอ</td> <td>ไม่มีมาตรการดำเนินการเพิ่มเติม</td> </tr> </tbody> </table>		ปัจจัยสำคัญในการสร้างความโปร่งใส (เกณฑ์คุณภาพตามตัวชี้วัด)	มาตรการที่ดำเนินการในปัจจุบัน	ประเมินแนวทางแก้ไขที่ดำเนินการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม	ปัจจัยที่ 1 ลดความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนงาน	1. การพิจารณาจัดสรรงบประมาณ โดย คณะกรรมการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา 2. คู่มือมาตรฐานการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เพียงพอ	ไม่มีมาตรการดำเนินการเพิ่มเติม		
ปัจจัยสำคัญในการสร้างความโปร่งใส (เกณฑ์คุณภาพตามตัวชี้วัด)	มาตรการที่ดำเนินการในปัจจุบัน	ประเมินแนวทางแก้ไขที่ดำเนินการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม								
ปัจจัยที่ 1 ลดความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนงาน	1. การพิจารณาจัดสรรงบประมาณ โดย คณะกรรมการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา 2. คู่มือมาตรฐานการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เพียงพอ	ไม่มีมาตรการดำเนินการเพิ่มเติม								

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน			
ปัจจัยสำคัญในการสร้างความโปร่งใส (เกณฑ์คุณภาพตามตัวชี้วัด)	มาตรการที่ดำเนินการในปัจจุบัน	ประเมินแนวทางแก้ไขที่ดำเนินการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ปัจจัยที่ 2 สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. การบูรณาการแผนงานกับส่วนราชการในพื้นที่ 2. การจัดทำเวทีประชาคม	ไม่เพียงพอ	การจัดทำรายละเอียด และแผนการบริหารจัดการโครงการร่วมกับผู้รับบริการ
ปัจจัยที่ 3 ให้บริการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค	การจัดการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงาน	ไม่เพียงพอ	1. การทบทวน/ปรับปรุงคู่มือมาตรฐาน/งานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2. อบรมผู้ปฏิบัติงานให้มีจริยธรรม คุณธรรม 3. การประเมินผลความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน 4.การประเมินสมรรถนะหลักหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
ปัจจัยที่ 4 การประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผน และแผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. การเผยแพร่คู่มือให้กับหน่วยปฏิบัติ 2. การประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผนในเว็บไซต์ 3. เชิญผู้นำชุมชนมาประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงาน 4. แจ้งผลการดำเนินงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณให้ส่วนราชการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่	ไม่เพียงพอ	1. จัดชุดปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผนการดำเนินงาน 2. การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดทำแผนในพื้นที่ 3. การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ผลการประชาคม 4. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
กองบัญชาการกองทัพไทย รายงานผลการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รอบ 9 เดือน ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อ 5 ก.ย.57			

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(.....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือร้องเรียนเรื่องการทุจริตในการจัดทำแผนการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง 2. การจัดกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม 3. หนังสือแจ้งผลการจัดทำเวทีประชาคม 4. ระเบียบในการบริหารจัดการกลุ่ม 5. ผลการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 6. หนังสือแจ้งผลการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัดที่ 7.3 : ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : พล.อ. สมหมาย เกาฏีระ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : พ.อ. อนุชา ยันตรปรกรณ์
โทรศัพท์ : 0 2193 6180	โทรศัพท์ : 0 2193 6111
<p>คำอธิบาย :</p> <p>เพื่อเป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวัดผลลัพธ์จากความเห็นของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินการสร้างความโปร่งใส</p> <p>ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่มีใช้เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้ให้บริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากส่วนราชการ</p> <p>พิจารณาจากผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>ประเด็นการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น 3 มิติ ได้แก่ (1) ด้านความโปร่งใส (2) ด้านความเชื่อถือ ไว้วางใจ (3) ด้านการคอร์รัปชัน</p>	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :	
อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใส	
เกณฑ์การให้คะแนน :	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 65
2	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 70
3	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 75
4	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 80
5	ความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการร้อยละ 85

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (.....) รอบ 6 เดือน (✓) รอบ 9 เดือน (.....) รอบ 12 เดือน</p>											
<p>เงื่อนไข : สำนักงาน ก.พ.ร. จะประเมินผลตัวชี้วัดที่ 7.3 เมื่อส่วนราชการมีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน ร้อยละ 100 (รายละเอียดตามตัวชี้วัดที่ 7.2)</p>											
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ 7.3 ผลสำรวจความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.10000</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่ 7.3 ผลสำรวจความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	2	5	5	0.10000
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ตัวชี้วัดที่ 7.3 ผลสำรวจความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	2	5	5	0.10000							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: พิจารณาจากผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ประเด็นการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น 3 มิติ ได้แก่ (1) ด้านความโปร่งใส (2) ด้านความเชื่อถือไว้วางใจ (3) ด้านการคอร์รัปชัน</p>											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p>											
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>											
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</p>											
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p>											